

„ZDROWIE PRACOWNIKA ZYSKIEM FIRMY WRAZ Z DEBATĄ SŁUŻBA BHP - DZIŚ I JUTRO”
KONFERENCJA W RAMACH MIĘDZYNARODOWYCH TARGÓW SAWO 2016

Anna Sikorska

Znaczenie i rola badań profilaktycznych
w kontekście odpowiedzialności
pracodawcy za uszczerbek na zdrowiu
z tytułu wypadku przy pracy
lub choroby zawodowej
w świetle orzecznictwa SN

Poznań, 27 kwietnia 2016 r.

Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.
tj. z dnia 17 września 2014 r. (Dz.U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)

ART. 207 [GENERALNY OBOWIĄZEK PRACODAWCY OCHRONY ŻYCIA I ZDROWIA PRACOWNIKA]

§ 1. Pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy. Na zakres odpowiedzialności pracodawcy nie wpływają obowiązki pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz powierzenie wykonywania zadań służby bezpieczeństwa i higieny pracy specjalistom spoza zakładu pracy, o których mowa w art. 237¹¹ § 2.

§ 2. **Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. W szczególności pracodawca jest obowiązany:**

- 1) organizować pracę w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy;
- 2) **zapewniać przestrzeganie w zakładzie pracy przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy**, wydawać polecenia usunięcia uchybień w tym zakresie oraz kontrolować wykonanie tych poleceń (...)

Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.

tj. z dnia 17 września 2014 r. (Dz.U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)

ART. 229 [BADANIA LEKARSKIE]

§ 1. **Wstępnym badaniom lekarskim**, z zastrzeżeniem § 1¹, podlegają:

- 1) osoby przyjmowane do pracy;
- 2) pracownicy młodociani przenoszeni na inne stanowiska pracy i inni pracownicy przenoszeni na stanowiska pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe.

§ 1¹. **Wstępnym badaniom lekarskim nie podlegają osoby:**

- 1) przyjmowane ponownie do pracy u tego samego pracodawcy na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy z tym pracodawcą;

§ 2. **Pracownik podlega okresowym badaniom lekarskim**. W przypadku niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni, spowodowanej chorobą, pracownik podlega ponadto **kontrolnym badaniom lekarskim** w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku. (...)

§ 4. Pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie.

§ 4a. Wstępne, okresowe i kontrolne badania lekarskie przeprowadza się na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę.

Zgodnie z niezmienną od lat linią orzeczniczą SN, odpowiedzialność pracodawcy za życie i zdrowie pracownika wiąże się nie tylko z przestrzeganiem przepisów BHP, ale także zasad BHP, będących regułami pozaprawnymi wynikającymi z doświadczenia życiowego (przy czym doświadczenie to nie musi mieć charakteru powszechnego i nie wymaga wiedzy fachowej) oraz osiągnięć nauki i techniki, które pracodawca jest zobowiązany wykorzystywać także wtedy, gdy żaden przepis prawa nie nakazuje stosować określonych środków bezpieczeństwa.

Por. m.in. Wyroki SN:

- 1) z dnia 5 lipca 1967 r., I PR 174/67, OSNCP Nr 2/1968, poz. 26
- 2) z dnia 12 grudnia 1974 r., II PR 262/74, OSNCP Nr 7–8/1975, poz. 122
- 3) z dnia 13 kwietnia 2000 r., I PKN 584/99, OSNAPiUS Nr 21/2001, poz. 636
- 4) z dnia 13 maja 2004 r., II UK 371/03, OSNP Nr 24/2004, poz. 427; 11 maja 2005 r., III CK 652/04, LEGALIS
- 5) z dnia 27 stycznia 2011 r., II PK 175/10, OSNP Nr 7–8/2012, poz. 88.

WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA OCHRONĄ PRACY W KATOWICACH



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ



wszop