



WSPARCIE PRACODAWCÓW W ZATRUDNIANIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Praktyczne narzędzia
dostosowywania
stanowisk pracy

ZATRUDNIENIE ON Z PERSPEKTYWY PRACODAWCY

Korzyści

- Realizacja polityk CSR i wsparcie Celów Zrównoważonego Rozwoju
- Rozszerzenie puli kandydatów
- Obniżenie składki na PFRON / pozyskanie dofinansowania do dostosowania stanowisk pracy
- Przygotowanie organizacji do reagowania na makro trendy w HR i zarządzaniu – zmieniająca się struktura pracowników (migracje, starzenie się kadr)

8.5 Do 2030 roku zapewnić pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich kobiet i mężczyzn, w tym dla młodych ludzi i osób z niepełnosprawnościami; zapewnić jednakowe wynagrodzenie za pracę o jednakowej wartości.

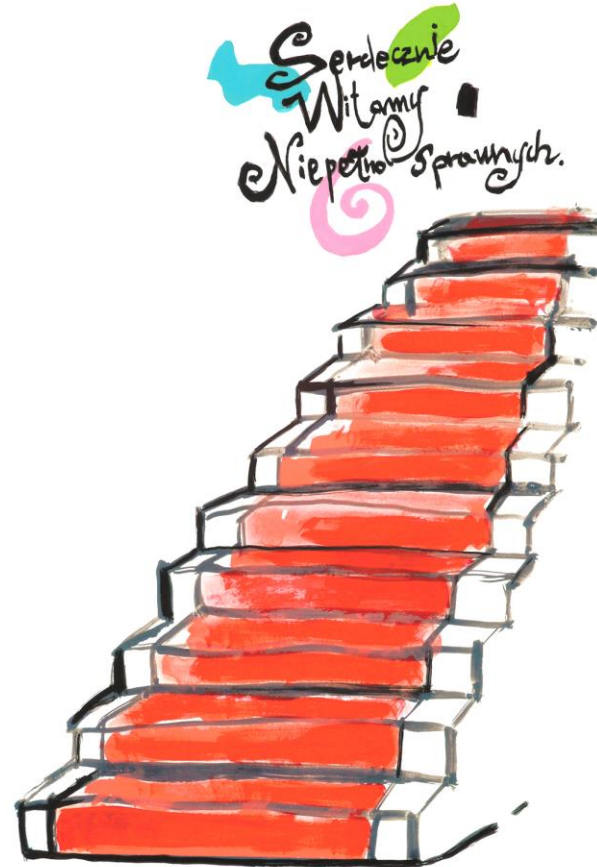


ZATRUDNIENIE ON Z PERSPEKTYWY PRACODAWCY

Wyzwania

- Dostosowanie stanowiska pracy
- Dotarcie do grupy rekrutacyjnej
- Obciążenia biurokratyczne
- Kultura organizacji

.....
sprawni / niepełnosprawni - brak zrozumienia



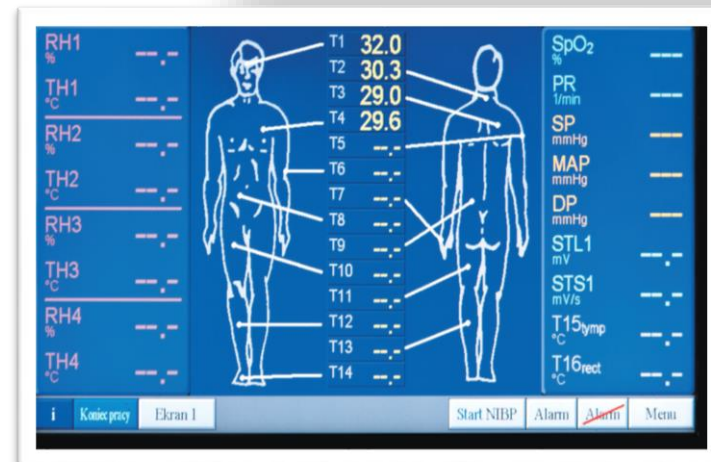
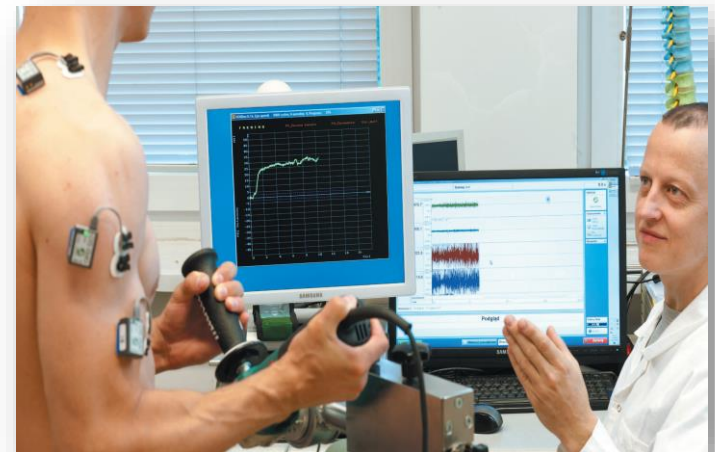
Plakat z XII edycji konkursu na plakat bezpieczeństwa pracy „Niepełnosprawni” autorstwa Jarka Kajdana



**NARZĘDZIA
I SIECI EKSPERCKIE**

CENTRUM OCENY ZDOLNOŚCI DO PRACY W CIOP-PIB

- **System oceny zdolności do pracy** oparty na określeniu rzeczywistych fizycznych i psychospołecznych sprawności oraz kompetencji w kontekście wymagań pracy
 - **organizacja fizycznego i psychospołecznego środowiska pracy**
 - wskazania odnośnie adaptacji stanowiska pracy
- Kompleksowa ocena zdolności do pracy obejmuje:
 - możliwości fizyczne i funkcjonalne
 - sprawności sensoryczne
 - psychospołeczne aspekty zdolności do pracy



PASZPORT DO PRACY



5. Rekomendacje dla pracodawcy

5.1. Organizacja fizycznego środowiska pracy

Wymagania dotyczące organizacji stanowiska pracy należy ukierunkować na możliwość wykonywania pracy w pozycji siedzącej z zaangażowaniem kończyn górnych.

Ze względu na ograniczenia w zakresie funkcjonowania kończyn dolnych pracodawca powinien zapewnić warunki umożliwiające koordynację kończyn górnych i koordynacji kończyn dolnych podczas pracy, a także zapewnić miejsce bez wymuszonego



5.2. Organizacja psychospołecznego środowiska pracy

Kandydatka do pracy może wykonywać pracę samodzielnie, tj. bez nadzoru ze strony przełożonych lub innych osób. Może wykonywać pracę siedzącą, jednak z ograniczonym wymiarze czasowym, zarówno tygodniowym jak i dziennym.

Przebieg choroby nie wyklucza nawiązywania kontaktów i relacji społecznych jak również wykonywania pracy. Kandydatka woli pracować w zespole, w tym z kobietami i mężczyznami. Zaleca się wyłączenie kandydatki z czynnościach, które wymagają wysiłku fizycznego, szczególnie w celu na indywidualne potrzeby, a nie zmianowym oraz



Sprawności sensoryczne



PRÓG SLYSZENIA

Wydolność do usłyszenia dźwięków określana jest za pomocą progu słyszenia. Próg słyszenia oznacza najmniejszy poziom ciśnienia akustycznego, który wywołuje miedwie spostrzeganie wrażenia słuchowe. Wysokie wartości progu słyszenia przekładają się na określony stopień uszkodzenia słuchu. Niskie wartości progu słyszenia wskazują na brak uszkodzenia słuchu.

Wskaźniki	Ocena				
	głęboki	duży	umiarkowany	mały	brak
Stopień uszkodzenia słuchu	1	2	3	4	5

Działalność

Wyniki badań wskazały na występowanie nieznacznej dysproporcji w wartościach progu słyszenia (między wysokimi i niskimi częstotliwościami (zalecane jest monitorowanie stanu słuchu). Wskazano, ogólny stan słuchu pozwala stwierdzić brak uszkodzenia słuchu (wg kryterium WHO). Brak uszkodzenia słuchu (5) oznacza możliwość pełnego słyszenia szeptu.

ROZUMIALOŚĆ MOWY

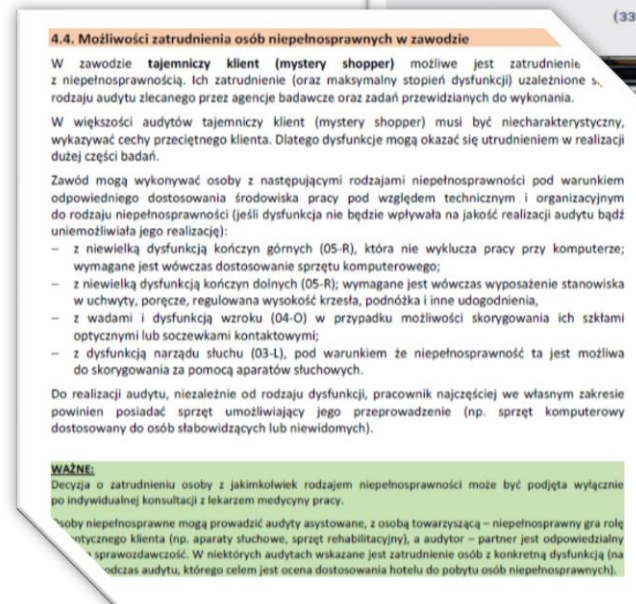
Rozumialość mowy określa zdolność osoby do usłyszenia i rozumienia wypowiedzianych słów. Progowy poziom rozpoznawania mowy (wyznaczany w trakcie testu rozumialości mowy) jest to najniższy poziom mowy, przy którym badany prawidłowo postara 50% elementów testu.

Wskaźniki	Ocena	
	z problemami	w normie

REKOMENDACJE ZATRUDNIENIA ON W WYBRANYCH ZAWODACH

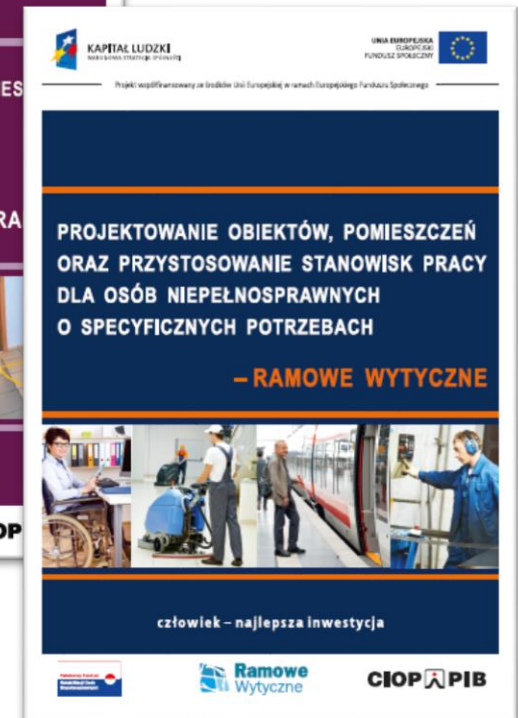
- Opisy **informacji o zawodach** dla 1000 zawodów
 - opis zawodu
 - opis kompetencji zawodowych
 - odniesienie do sytuacji zawodu na rynku pracy i możliwości doskonalenia zawodowego
 - **możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych** w zawodzie

Opisy informacji o zawodach na **Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia** (www.psz.praca.gov.pl)



PORADNIKI

- Publikacje o charakterze **praktycznych poradników**
 - „Projektowanie obiektów, pomieszczeń oraz przystosowanie stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych – **ramowe wytyczne**”
 - "Przystosowanie obiektów, pomieszczeń oraz stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach - **dobre praktyki**"



PORADNIKI

- **Poradniki** dla pracodawców na temat **organizacji środowiska pracy** dla osób niepełnosprawnych
 - Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych, z uwzględnieniem specyfiki zatrudnienia osób niepełnosprawnych:
 - intelektualnie,
 - wzrokowo,
 - słuchowo,
 - Ruchowo.

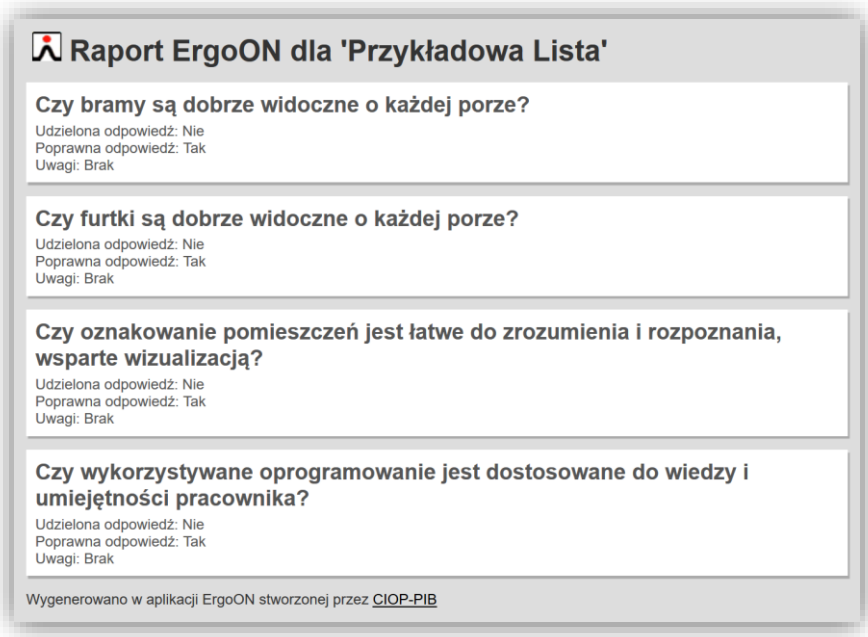


LISTY KONTROLNE

Lista kontrolna do oceny ergonomicznej stanowiska pracy osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności



Aplikacja ErgoON



KALKULATORY KORZYŚCI

Fundusze Europejskie (Europejski Fundusz Regionalny) | Rzeczpospolita Polska | Unia Europejska (Europejski Fundusz Społeczny)

Wybierz kalkulator

- Wpłaty na PFRON
- Wpłaty obowiązkowe
- Koszt pracownika**
- Potencjalne oszczędności
- Wróć do menu głównego

CIOP PIB | | **INTEGRACJA** | Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Kalkulator wpłat na PFRON

Dane

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w poprzednim kwartale ogłaszane przez GUS

Liczba zatrudnionych osób w danym miesiącu w przeliczeniu na pełne etaty
 Liczba osób pełnosprawnych i niepełnosprawnych

Liczba zatrudnionych osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełne etaty

Kwota obniżenia wpłat na PFRON
 Zakup usług lub produkcji u pracodawcy uprawnionego do udzielania ulg we wpłatach na PFRON

Wyniki

Kwota do zapłaty na rzecz PFRON
4463.24 PLN

Procentowy wskaźnik zatrudnienia ON
3.2%

Wstecz

Koszt pracownika

Dane

Stopień niepełnosprawności

Wynagrodzenie brutto

Składka wypadkowa pracodawcy

Wymiar etatu

Wyniki

Koszt pracownika po uwzględnieniu dofinansowania
1570.73 PLN

Więcej informacji

Kwota otrzymywana przez pracodawcę z PFRON
 1125 PLN

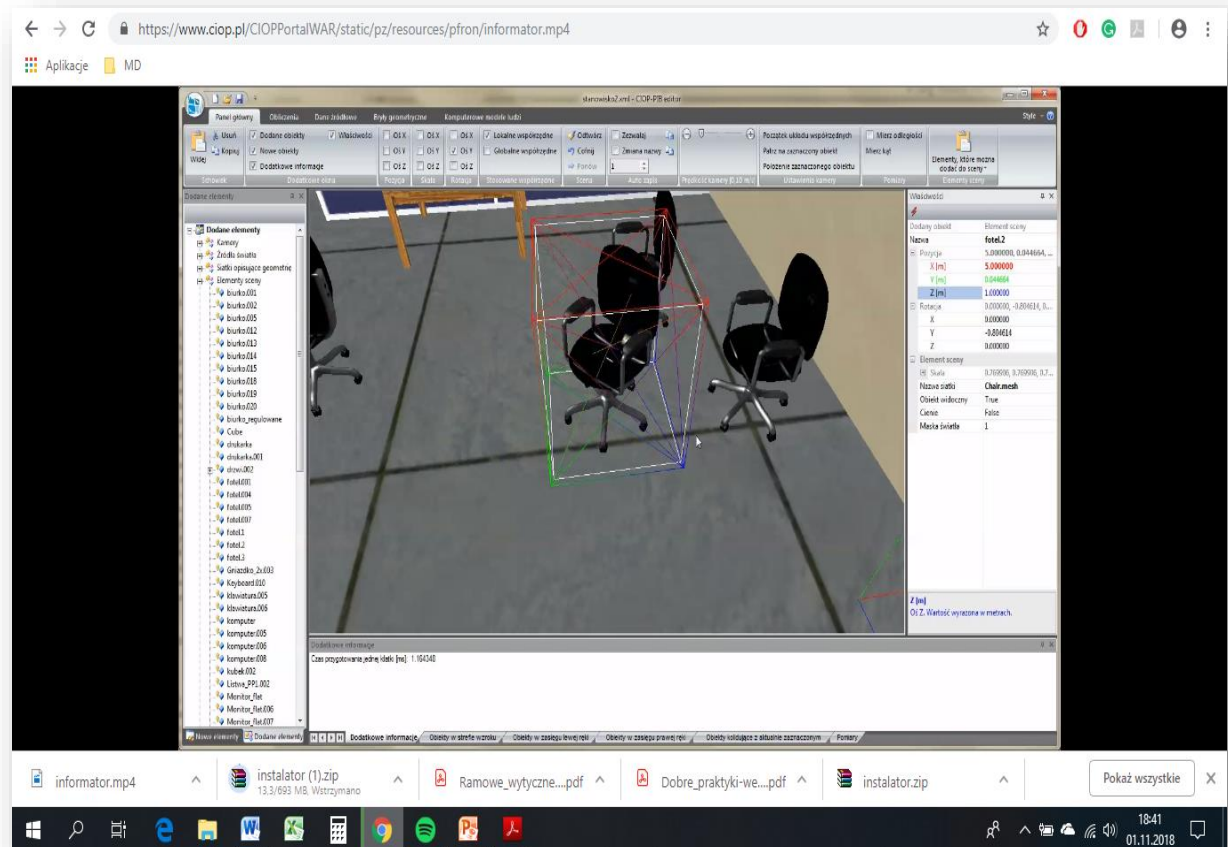
Koszty płacy pracownika (Wynagrodzenie brutto + ZUS pracodawcy)
 2695.72 PLN

Wstecz

NARZĘDZIA KOMPUTEROWE DO PROJEKTOWANIA

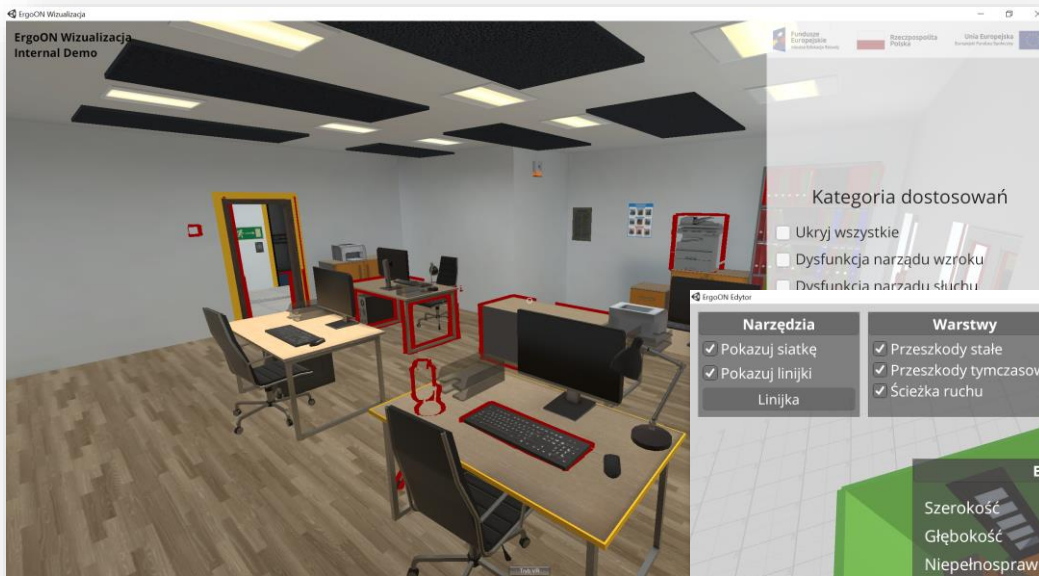


- **Komputerowe narzędzie** do wspomagania projektowania, oceny ergonomicznej i dostosowania stanowisk pracy

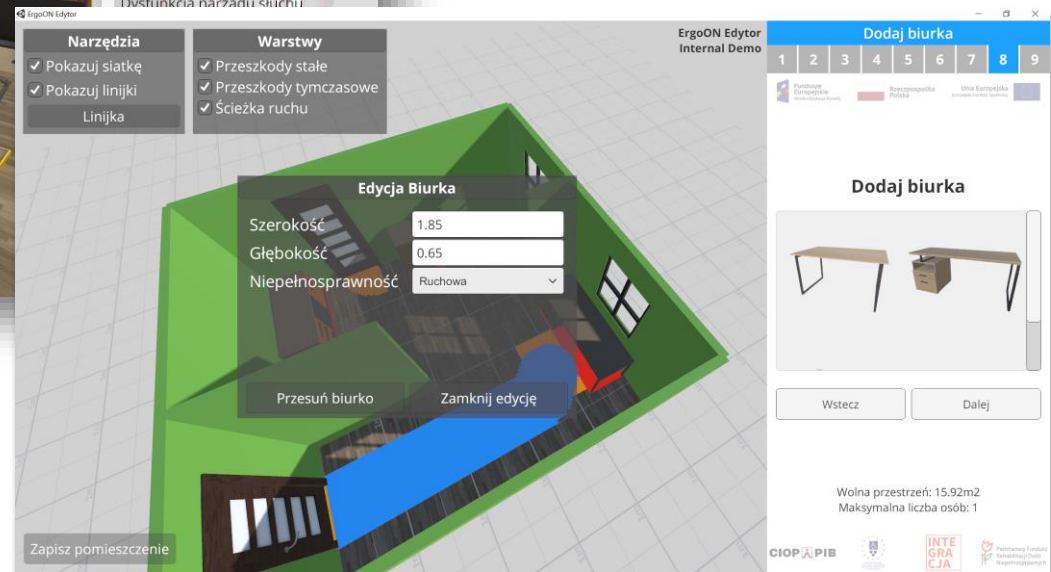


NARZĘDZIA KOMPUTEROWE DO PROJEKTOWANIA

ErgoON - wizualizacje



ErgoON projektowanie



STRUKTURY WSPARCIA ON I PRACODAWCÓW

Struktury wsparcia

- **Zespół Informacyjno-Doradczy** (ZID) dla pracodawców zatrudniających lub zamierzających zatrudnić ON
- **Punkty kontaktowe** (PK) przy PFRON
- **Zespół Projektowania i Dostosowywania** (ZPD) stanowisk pracy do potrzeb ON
- **Sieć Regionalnych Ekspertów BHP ds. Osób Niepełnosprawnych**

Eksperci (medycyna, fizjologia, psychologia, biomechanika, akustyka, oświetlenie, architektura, bezpieczeństwo maszyn) **w zakresie oceny i dostosowywania stanowisk pracy**

Opracowywanie **projektów pomieszczeń i stanowisk pracy** z uwzględnieniem specyficznych potrzeb wynikających z niepełnosprawności z wykorzystywaniem **technik VR**.

Certyfikowani specjaliści **w zakresie BHP** wspierają pracodawców w zakresie **kształtowania przyjaznego i bezpiecznego środowiska pracy dla ON**

NAJBLIŻSZE MOŻLIWOŚCI WSPÓŁPRACY

- **16 konferencji w Polsce** dotyczących pozyskania wiedzy na temat narzędzi do projektowania dostosowań, kalkulatorów korzyści i zatrudnienia ON
- **Konsultacje eksperckie** w zakresie możliwości dostosowań stanowisk pracy oraz kosztów/korzyści finansowych (dostosowane do potrzeb firmy)
- **Krajowy Ośrodek Mobilności Osób z Niepełnosprawnościami**
 Badania pogłębione w zakresie mobilności motoryzacyjnej oraz aktywizacji społeczno-zawodowej



źródło: quantum.pl



DZIĘKUJĘ

Magdalena Dobrzyńska

CIOP-PIB

madob@ciop.pl

22 623 37 34

*W prezentacji wykorzystano fragment plakatu wyróżnionego
w XII edycji konkursu na plakat bezpieczeństwa pracy „Niepełnosprawni”
autorstwa Anny Kut*